vcotrasporti

Via Olanda ,55 28922 Verbania (VB) P.IVA e C.F. 01792330035
Tel. 0323.518611 – fax 0323.503448
Sito www.vcotrasporti.it – PEC vcotrasporti@lwcert.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO DI "OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO", AREA PROFESSIONALE 3° PAR 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI.

In esecuzione del Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 06.12.2022 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato di " Operatore Qualificato di Ufficio ", area professionale 3°, par 140 CCNL autoferrotranvieri.

I. MANSIONI

Come da declaratoria contrattuale "Operatore qualificato di ufficio" è un lavoratore che svolge funzioni di concetto, anche complesse, nel campo tecnico/amministrativo sulla base di direttive ricevute.

II. REQUISITI PER L'AMMISIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a. diploma di istruzione secondaria superiore rilasciato a compimento del positivo superamento di un corso di studi quinquennale che si conclude con un esame di maturità e che apre l'accesso agli studi universitari o abilita all'esercizio di una professione. Qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da istituti italiani;
b. ottima conoscenza del pacchetto Office (Excel, Word, Power Point, Access);
c. essere cittadino dell'Unione Europea;
d. avere il godimento dei diritti civili e politici;
e. essere in possesso di patente di tipo B;
f. non essere in lite con la società;
g. non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, a pena detentiva uguale o superiore a due anni, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
h. non aver subito due o più condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreto penale di condanna irrevocabile, indipendentemente dalla pena irrogata, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
i. non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, per i reati di cui al titolo XIII del codice penale ("Dei delitti contro il patrimonio"), ovvero per il reato di cui all'art. 582 del codice penale ("Lesione personale"), per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
j. non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
k. non essere, o essere stati, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, sottoposti a misure di prevenzione;
l. non essere incorso, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione;
m. non essere incorso, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato il licenziamento;

Via Olanda ,55 28922 Verbania (VB) P.IVA e C.F. 01792330035
Tel. 0323.518611 – fax 0323.503448
Sito www.vcotrasporti.it – PEC vcotrasporti@lwcert.it

n. non essere stato licenziato, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro con la Società, per mancato superamento del periodo di prova nella medesima mansione oggetto della selezione;
o. per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo medico competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica pre-assuntiva.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande.
Il mancato possesso di uno dei requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.
A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

III. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte utilizzando apposito stampato allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente presso la VCOTRASPORTI SRL, via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'Azienda entro il termine perentorio delle ore 17,00 del giorno 20 gennaio 2023, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo dell'azienda.

Non verranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

IV. AMMISIONE ALLA SELEZIONE E SUCCESSIVE COMUNICAZIONI

L'ammissione o la non ammissione alla selezione verrà comunicata a ciascun candidato attraverso comunicazione PEC riportante il **numero di protocollo della domanda di ammissione alla selezione** che diventerà identificativo del candidato in ogni fase della procedura concorsuale e che **pertanto dovrà essere scrupolosamente conservato**.

È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della comunicazione sopradescritta. VCOTRASPORTI SRL non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

Tutte le successive comunicazioni inerenti la procedura concorsuale saranno rese pubbliche sul sito internet di VCOTRASPORTI SRL nella sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Nelle comunicazioni che verranno pubblicate nel corso della procedura i candidati verranno identificati con un **codice numerico (numero di protocollo della domanda di ammissione alla selezione)** che è quello comunicato via PEC per l'ammissione e/o la non ammissione alla selezione.

Tutti i candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi per sostenere le prove d'esame **muniti di un valido documento di riconoscimento** pena l'esclusione dalla selezione.

Ai candidati ammessi non perverranno ulteriori comunicazioni oltre quella di ammissione e/o non ammissione.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo stabilito verrà considerata quale rinuncia al concorso.

V. DIARIO DELLE PROVE

Il giorno, l'ora, la sede della prova scritta e della prova orale saranno resi noti, almeno 30 giorni prima dello svolgimento della stesse, mediante pubblicazione sul sito di VCOTRASPORTI SRL al seguente indirizzo internet:

https://www.vcotrasporti.it/it/ST_bandi_di_concorso.php

L'indirizzo fa riferimento all'apposita area (sito internet di VCOTRASPORTI SRL/Società Trasparente/Bandi di Concorso).

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Si invitano quindi i candidati a consultare il sito internet di VCOTRASPORTI SRL/Società Trasparente/ Bandi di Concorso per la pubblicazione di eventuali avvisi inerenti la procedura.

VI. PROVE D'ESAME

Il programma degli esami comprende una prova scritta ed una prova orale sulle materie di seguito indicate:

- Nozioni in materia di gestione del personale;
- Nozioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- Nozioni di base di contabilità;

vcotrasporti

Via Olanda ,55 28922 Verbania (VB) P.IVA e C.F. 01792330035
Tel. 0323.518611 – fax 0323.503448
Sito www.vcotrasporti.it – PEC vcotrasporti@lwcert.it

- Nozioni in materia di Codice dei contratti pubblici ai sensi del D.Lgs 50/2016;
- Regio Decreto 148/1931;
- Utilizzo di programmi Microsoft Office;

VII. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono composte da:
a) Prove scritte:
Elaborato scritto o questionario, anche sotto forma di test a risposta multipla o libera in materia di organizzazione del lavoro, normativa e procedure di sicurezza sul lavoro, nozioni di contabilità e normativa specifica di settore. Predisposizione di documenti con utilizzo di programmi Microsoft Office;
b) Prova orale:
Colloquio sugli argomenti oggetto della prova scritta.

VIII. TITOLI

La commissione attribuirà punti aggiuntivi per titoli in caso di:

- 1 punto per ogni anno di esperienza in mansioni di elaborazione paghe fino ad un massimo di 5 punti;
- Fino a un massimo di 3 punti per aver svolto mansioni di equivalenti in aziende del settore trasporto pubblico di persone;

Il candidato, in possesso dei titoli di cui al presente punto, dovrà allegare alla domanda di partecipazione il Curriculum Vitae.
L'attribuzione dei punti per titoli verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

IX. GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 50 Punti come massimo per la prova pratica;
- 30 Punti come massimo per la prova orale;

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 35/50 nella prova scritta e di 21/30 nella prova orale.
Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto nelle singole prove non consentirà l'accesso alla prova successiva e comporterà l'esclusione dalla selezione.
La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società. Tale graduatoria avrà la durata di due anni dalla data di approvazione.
La Società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge, utilizzerà la graduatoria così formata per le future assunzioni di "Operatore Qualificato di Ufficio" PAR. 140, Area Operativa Amministrazione e Servizi, CCNL Autoferrotranvieri con contratto a tempo determinato e/o indeterminato. In entrambi i casi le assunzioni potranno essere effettuate sia a tempo pieno che a tempo parziale.
Il candidato risultato idoneo che al momento della chiamata per l'assunzione, sia a tempo determinato che indeterminato, non si rendesse disponibile verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria.
Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- Produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione. Qualora il controllo della documentazione prodotta accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;
- Sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente della Società ed eventualmente presso strutture sanitarie di fiducia allo scopo di certificare l'idoneità alle specifiche mansioni da ricoprire, secondo le disposizioni della legislazione vigente. Qualora il candidato, a seguito delle predette visite mediche, non perseguisse il certificare l'idoneità alle specifiche mansioni da ricoprire verrà escluso dalla graduatoria;

X. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal R.D. 148/1931, dal vigente CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali.
Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di un anno, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 13 allegato A) del R.D. n. 148/1931 nel

vcotrasporti

Via Olanda ,55 28922 Verbania (VB) P.IVA e C.F. 01792330035
Tel. 0323.518611 – fax 0323.503448
Sito www.vcotrasporti.it – PEC vcotrasporti@lwcert.it

caso di assunzione a tempo indeterminato ed in funzione della durata del contratto nel caso di assunzione a tempo determinato.
La retribuzione lorda annuale sarà costituita dalla retribuzione tabellare, dall'ex indennità di contingenza, dall'indennità di mensa e dal Trattamento Distinto della Retribuzione, in applicazione del vigente CCNL Autoferrotranvieri oltre alle mensilità aggiuntive ed alle altre indennità previste dal CCNL nazionale e dagli accordi aziendali.
Il Consiglio di Amministrazione della Società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

XI. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, si informa che i dati forniti dai concorrenti saranno trattati dalla società VCO TRASPORTI SRL per le finalità connesse. Per l'informativa completa in materia di privacy si rinvia al sito istituzionale (www.vcotrasporti.it/Privacy).

Verbania lì, 07 dicembre 2022

Il Presidente
Roberto Tomatis